

Declaració Institucional del Govern de Sant Feliu de Guíxols en el Dia internacional dels drets de les dones

"Enguany celebrem un cop més el 8 de març, una data d'homenatge al moviment a favor dels drets de les dones i de reivindicació per manifestar les desigualtats encara existents. Ho celebrem com a jornada festiva i reivindicativa de reconeixement a la gran aportació de moltes dones i, també homes, per conscienciar i denunciar les discriminacions de gènere. El Parlament de Catalunya ha aprovat la Llei per a la igualtat efectiva de dones i homes, fruit d'un llarg camí de les dones a favor dels seus drets i de la seva llibertat; un camí que, al nostre país igual que a d'altres, es va iniciar amb la reivindicació històrica del moviment de dones i del moviment feminista. En una diada com la d'avui no hem de passar per alt que els avenços aconseguits, després de molts temps, són fruit, entre d'altres coses, de la lluita i l'esforç de moltes dones. Dones que amb la seva valentia i el seu sacrifici van fer possible que la veu de totes i cadascuna d'elles fos escoltada. El preàmbul de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes comença dient: " El dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna que vol eradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista. A fi que es compleixi plenament aquest dret, no només ha d'ésser reconegut legalment sinó que, a més, s'ha d'exercir d'una manera efectiva implicant-hi tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals." I més endavant diu: "En definitiva, aquesta llei ha de comportar un benefici per a tothom, dones i homes, ja que ha de permetre construir noves pautes de relació entre homes i dones, basades en el respecte i en l'equitat, i també contribuir a millorar la societat i fer-la més democràtica, justa i solidària."

Hem fet un avanç amb aquesta llei però encara les desigualtats i la discriminació per raó de gènere, laboral, política i social que pateixen les dones són presents i massa punyents alhora. Ens cal l'eradicació de violència masclista, de la bretxa salarial i de la feminització de la pobresa. La visualització i la representació de les dones en els mitjans de comunicació i en els espais de presa de decisió públics i privats ni s'aproxima a la paritat. Les dones són el 60% de les llicenciades i en canvi el seu talent es va perdent perquè hi ha una tendència a ocupar càrrecs de menys influència i sense gaire possibilitats d'ascendir com a conseqüència dels sostres de vidre encara existents en moltes organitzacions empresarials i institucions. De fet, tal i com senyala l'Observatori Dona i Empresa, sols el 29% de les empreses, tenen alguna dona en el seu consell de d'administració, 13% en el cas de les empreses amb més de 250 treballadors.

Cal eliminar la diferència de guany salarial entre homes i dones ja que de mitjana, segons un estudi de l'UGT amb dades del 2013, és d'un 25,01% a Catalunya.

No hi ha cap estudi ni dada que confirmi que aquesta esquerda salarial disminueix amb el temps. Hem de treballar per tirar endavant polítiques de conciliació de la vida laboral i personal i familiar ja que les dones també tenen dret a gaudir de temps de lleure i participació en igualtat de condicions. Cal una organització de les tasques de cura i de la llar basada en la co-responsabilitat. I també un cal repensar els temps i horaris quotidians. Cal replantejar-nos el permís de paternitat. Hem d'apostar per permisos igualitaris com fan ja els països nòrdics. Això faria d'una banda, que els homes es co-responsabilitzessin de la cura del fill o filles i de l'altre que la vida laboral de la dona no es veiés tant trencada o penalitzada pel fet de ser dona. Això implica també, acabar amb la discriminació salarial que pateixen les dones en edat de ser mares, i que es manté al llarg de la seva vida laboral. Cal que seguim reivindicant els drets de les dones a decidir sobre el seu cos i el dret a una maternitat desitjada i segura. També hem d'assegurar que les dones joves de 16 i 17 anys puguin exercir aquest dret lliurement.

Es per tot això que des de l'ajuntament de sant Feliu de Guíxols volem instar a la generalitat a l'impuls pel desplegament i l'aplicació de les lleis catalanes d'igualtat efectiva de dones i homes i la de dret de les dones a eradicar la violència masclista, i les lleis estatals per a la igualtat efectiva de dones i homes, i la de Mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Defensem un model municipal públic que incorpori de manera transversal la visió de gènere als pressupostos, a la definició de polítiques, la seva gestió i avaluació.

Cal Desenvolupar plans d'igualtat interns, per garantir la igualtat real de gènere a les institucions locals i amb això també continuar incorporant la perspectiva de gènere a totes les actuacions municipals

Garantirem la coordinació amb la Generalitat perquè hi dediqui els recursos necessaris

Treballem activament des dels serveis socials per detectar els casos d'exclusió social i pobresa, especialment de famílies monoparentals i dones grans, així com també potenciarem les activitats dirigides pel SIAD (Servei d'informació i atenció a les dones) i així Continuar consolidant els espais de participació de les dones

Treballarem per implementar propostes actives d'ocupació i d'igualtat laboral, així com de promoció de les dones emprenedores del municipi

Volem ser una ciutat exemplar i per això ens adherirem a la xarxa de ciutats lliures del tràfic de dones, nenes i nens destinats a la prostitució per fer del nostre municipi un espai lliure de trata

S'han d'impulsar polítiques dirigides als homes per fomentar la igualtat i les noves masculinitats.

Tenim molt clar que la lluita es sempre contra el masclisme i per això aquest govern vol instar a impulsar un pacte institucional, polític i social contra la violència de gènere, a construir un sistema coeducatiu que garanteixi la formació en Igualtat i amb valors no sexistes que fomenti noves masculinitats, a garantir la Igualtat d'oportunitats laborals d'accés, manteniment i promoció, volem una llei d'igualtat salarial, i tolerància 0 a l'assetjament. Defensarem la llibertat d'elecció de les dones sobre la seva maternitat i amb això reconèixer els seus drets sexuals i reproductius., volem que es fomenti la participació de les dones a la política.

Son molts reptes els que encara queden pendents, perquè una societat que tolera la violència de gènere, no es democràtica, perquè tota la societat perd si més de la meitat de la població es discriminada (a l'educació, a l'ocupació...) perquè sense dones no hi ha democràcia. Perquè no podem permetre tractar cap persona com a mercaderia, la nostra lluita, de Tots i de totes, és ara i sempre, contra el masclisme!"