

GUÍXOLS DES DEL CARRER DENUNCIA L'ACOMIADAMENT INJUST D'UNA TREBALLADORA DE LA RESIDÈNCIA SANT FELIU GENT GRAN

El recent acomiadament d'una treballadora de la residència geriàtrica Sant Feliu Gent Gran, gestionada per la Fundació Guíxols Surís i amb titularitat pública de l'Ajuntament de la ciutat, és, per Guíxols des del Carrer, un clar exemple del que no pot tornar a passar i, per això, la formació exigirà que s'apliquin clàusules de responsabilitat social vinculades a l'estabilitat laboral en totes les empreses amb participació, directa o indirecta, del consistori. Guíxols des del Carrer entén que l'administració pública, també la local, té la responsabilitat d'afavorir la cohesió i la justícia social i que la qualitat de les condicions de treball i l'estabilitat laboral han de ser, en aquest sentit, prioritats polítiques a salvaguardar.

Guíxols des del Carrer lamenta que l'equip de govern no hagi estat a l'alçada de les circumstàncies per evitar que una empresa municipal faci fora a una treballadora aplicant l'última reforma laboral, concretament en la modificació de l'article 52.d que justifica l'acomiadament a partir de l'acumulació del 20% bimensual de la jornada de faltes d'assistència, malgrat que aquestes tinguin justificació mèdica. Aquest articulat, com altres de l'última reforma laboral que va aprovar el PP, no només han estat objecte de controvèrsia per part del Tribunal Suprem, sinó que els recents acords marc de negociació col·lectiva conviden a les respectives comissions paritàries a la seva no aplicació; de fet, totes les forces polítiques, exceptuant lògicament el PP, han adquirit compromisos electorals que van en el sentit de derogar la reforma laboral.

En aquest escenari, doncs, Guíxols des del Carrer critica que s'hagi produït un acomiadament improcedent en una empresa municipal i, per això, portarà a debat en el proper Ple que a totes les empreses amb participació municipal, sigui aquesta directa o indirecta, s'apliquin clàusules de responsabilitat social relatives a matèries vinculades a les condicions laborals. L'acomiadament ha de tenir sempre una entitat i un abast prou important com per ser acceptat, atès, bàsicament, les greus conseqüències que per a les persones se'n deriven.

Sant Feliu de Guíxols, 19 de febrer de 2016



GUÍXOLS des del CARRER